



El talento en las empresas cotiza al alza y son cada vez más las empresas buscan mejorar los procesos de selección de personal para lograr captar a los mejores candidatos.

El **escape room** para la selección de personal es una técnica cada vez más utilizada, ya que permite observar cómo se desenvuelven los candidatos en un entorno más real; trabajando en equipo, bajo presión y teniendo que controlar los nervios frente al tiempo.

*No me importa lo que ponga en tu resumen del CV, ni la escuela a la que fuiste, ni la última empresa en la que trabajaste. Lo que cuenta es la ética y la capacidad de trabajo porque eso es lo que va a determinar tu éxito en nuestra compañía y también en la vida. Mat Ishbia, CEO de United Shore (Internacional Business Insider).*

Durante un juego de escape room, se busca tener que realizar una misión bajo presión, con el tiempo siempre jugando en tu contra y elaborado de tal forma que, sólo trabajando bien en equipo y con una buena comunicación, se logra el objetivo.

Esta similitud con el ambiente laboral permite descubrir fácilmente quién se comporta como un líder, quién quiere imponer sus ideas, el que se pone nervioso, aquél que bajo presión es más productivo. En definitiva, una gran herramienta que cada vez más empresas utilizan.

Entonces ¿qué mejor forma de prepararte para el mercado laboral que sabiendo desenvolverte dentro de un escape room?

Además, el juego que proponemos transcurre en el interior de una gran empresa, en la que los jugadores deberán realizar una auditoría adentrándose en cada uno de los departamentos de la empresa para averiguar si están sufriendo espionaje industrial.